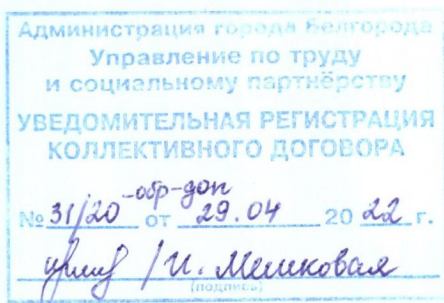


От работодателя:
Директор МБОУ СОШ №42 г.
Белгорода
(должность руководителя)
Каширина Л.И.
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«26» 04 2022 г.

От работников:
Председатель ГПО МБОУ
СОШ №42 г. Белгорода
(председатель профсоюзной организации)
Лукашова О.С.
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«26» 04 2022 г.



Дополнительное соглашение №3
утверждено на собрании работников
«20» апреля 2022 г.
Протокол №3

**Дополнительное соглашение №3
к Коллективному договору №31/20 от «07» июля 2020 г.
МБОУ СОШ №42 г. Белгорода на 2020-2023 годы**

Работодатель в лице его представителя директора - Кашириной Л.И.,
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, с одной

(Устава, доверенности)

стороны, и работники в лице председателя ГПО, лаборанта Лукашовой О.С.,
(должность, Ф.И.О.)

действующие на основании Протокола отчетно-выборного собрания от "12"
апреля 2019 г. №1, с другой стороны, на основании решения трудового
коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской
Федерации и п. 1 Коллективного договора №31/20 от «07» июля 2020 г.
заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Дополнить** приложение №1 Коллективного договора №31/20 от «07» июля
2020 г. "Правила внутреннего трудового распорядка" раздел № 5 «Основные
права и обязанности работодателя» п. 5.1 «Работодатель имеет право»
следующими подпунктами:

«- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ
приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов,
устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио-
или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение
полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- представлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти.»

2. Дополнить приложение №1 Коллективного договора №31/20 от «07» июля 2020 г. "Правила внутреннего трудового распорядка" раздел № 5 «Основные права и обязанности работодателя» п. 5.2 «Работодатель обязан следующими пунктами:

«- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников на рабочее место, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсирующих и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционный видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

3. Дополнить приложение №1 Коллективного договора №31/20 от «07» июля 2020 г. "Правила внутреннего трудового распорядка" раздел № 6 «Основные права и обязанности работников Учреждения» п. 6.3 «Работники Учреждения обязаны следующими пунктами:

«- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, интруктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные профилактические (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными

правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты»

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 годы.