

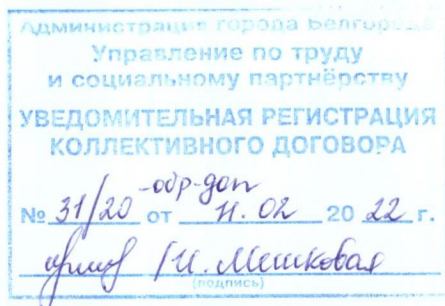
От работодателя:  
Директор МБОУ СОШ №42  
г. Белгорода

Каширина Л.И.  
«07» февраля 2022 г.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ СОШ №42 г. Белгорода  
Лукашова О.С.

«07» февраля 2022 г.



Дополнительное соглашение № 2  
утверждено на собрании работников  
«07» февраля 2022 г.  
Протокол №1

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя директора Кашириной Л.И.,

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и работники в лице представителей председателя ППО, лаборанта Лукашовой О.С., действующие на основании Протокола отчетно-выборного собрания от 12 апреля 2019 г. №1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. I Коллективного договора от 07.07.2020 г. №31/20, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел I пункт 4 **«Рабочее время и время отдыха»** Коллективного договора МБОУ СОШ №42 г.Белгорода дополнить пунктами 4.24. и 4.25. следующего содержания:

«4.24. Освободить от работы в течение двух дней с сохранением средней заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций,

подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.25. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)»).

2. Раздел №1 пункт 3 **«Прием на работу, трудовой договор»** Коллективного договора МБОУ СОШ №42 г. Белгорода дополнить пунктом 3.15. следующего содержания:

«3.15. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ СОШ №42 г. Белгорода остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.